

BIULETYN NAUKOWY

NEWSLETTER DZIAŁU BADAŃ NAUKOWYCH



WESOŁYCH ŚWIĄT I POMYŚLNOŚCI W NOWYM ROKU!

Z okazji Świąt Bożego Narodzenia pragniemy wyrazić wdzięczność za Państwa wysiłek wkładany w codzienne działania, które czynią świat lepszym miejscem.

Niech ten wyjątkowy czas przyniesie spokój, radość i chwile wytchnienia w gronie najbliższych.

Życzymy, aby Nowy Rok obfitował w zdrowie, pomyślność i realizację wszystkich planów.

Prof. Piotr Socha
Z-ca Dyrektora ds. Naukowych
wraz z Zespołem Pionu Nauki

W NUMERZE

STR. 2

KONKURSY I PROJEKTY

**KONKURSY WEWNĘTRZNE
- ZGŁOSZENIA PROJEKTÓW
W RECENZJI**

STR. 4

KOMUNIKATY

KONKURSY WEWNĘTRZNE - ZGŁOSZENIA PROJEKTÓW W RECENZJI

W ramach wewnętrznego konkursu ogłoszonego przez IPCZD złożono łącznie 17 projektów, w tym:

- 14 projektów na konkurs „grant wewnętrzny”,
- 3 projekty na konkurs „zadanie młodego badacza”.

Zgłoszenia projektów zostały wysłane do oceny do recenzentów, którzy zostali powołani przez Dyrektora Instytutu na podstawie rekomendacji Zastępcy Dyrektora ds. Naukowych, zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi przepisami.

Po dokonaniu oceny projektów, której termin przewidziany jest do 31 grudnia br. nastąpi podsumowanie wyników konkursów.

DOFINANSOWANIE GRANTÓW - TRWAJĄCE KONKURSY

- [Nauka dla Rozwoju Społeczeństwa](#) (MNiSW) - od 2 czerwca 2025 r. - tryb ciągły!



DOFINANSOWANIE GRANTÓW - NADCHODZĄCE KONKURSY

- [Joint Transnational Call 2026](#) - ogólnodostępne webinarium informacyjne 16.12.2025



W dniu 10 grudnia 2025 r. ERDERA ogłosiła wspólne transnarodowe zaproszenie do składania wniosków na rok 2026 pt. „Rozwiązywanie nierozwiązanych przypadków rzadkich chorób genetycznych i niegenetycznych”.

W ramach zaproszenia przyjmowane są wnioski dotyczące zapewnienia jasności diagnostycznej w przypadku nierozwiązanych rzadkich chorób genetycznych i niegenetycznych.

Webinarium informacyjne dla potencjalnych wnioskodawców odbędzie się 16 grudnia w godz. 15:00–17:00 czasu środkowoeuropejskiego. Rejestracja na webinarium odbywa się za pośrednictwem [linku](#).

Bardzo pożądaną jest zaangażowanie organizacji pacjentów od samego początku. Jeśli potrzebujesz wskazówek dotyczących udziału pacjentów w badaniach, zapoznaj się z tym przewodnikiem zamieszczonym na stronie [ERDERA](#).



HARMONOGRAM KONKURSÓW NCN 2026

HARMONOGRAM KONKURSÓW 2026

Ogłoszenie	Konkurs	Zakończenie naboru	Rozstrzygnięcie
2 lutego	MINIATURA 10	nabór ciągły do 31 lipca	listopad 2026 (ostatnia lista)
16 marca	OPUS 31 PRELUDIUM 25	16 czerwca	grudzień 2026
15 czerwca	SONATA BIS 16 MAESTRO 18	15 września	marzec 2027
15 września	OPUS 32 + LAP/Weave SONATA 22	15 grudnia	OPUS – czerwiec 2027 Weave – do listopada 2027 czerwiec 2027
15 grudnia	SONATINA 11	15 marca 2027	wrzesień 2027
kontynuacja naboru	Weave-UNISONO	nabór ciągły wg harmonogramów obowiązujących w agencjach wiodących	wyniki ogłaszane sukcesywnie



NARODOWE CENTRUM NAUKI

www.ncn.gov.pl

CNRS broni równości płci w nauce

CNRS (Centre national de la recherche scientifique) to największa publiczna instytucja badawcza we Francji i jeden z najważniejszych ośrodków naukowych na świecie. 27 października 2025 r. CNRS zainicjował wspólną **Deklarację na rzecz równości płci w badaniach**, podpisaną przez jedenaście instytucji – laureatów EU Award for Gender Equality Champions. Dokument podkreśla, że równość płci i integracja gender dimension są kluczowe dla jakości europejskiej nauki.

CNRS rozwija działania równościowe globalnie – od Chin i Japonii, przez Amerykę Łacińską, po Afrykę i Kanadę – promując włączanie kobiet do nauki, wzmacnianie ich pozycji oraz integrację perspektywy płci w projektach międzynarodowych.

Nie tylko luka płacowa w nauce i innowacjach. Cyfrowa transformacja zostawia kobiety w tyle

Dane Our World in Data pokazują, że mimo postępów w ostatnich dwóch dekadach, luka płacowa między kobietami a mężczyznami pozostaje istotnym problemem w większości krajów UE. Różnice w wynagrodzeniach – wynikające m.in. z segregacji zawodowej, przerw opiekuńczych w karierze czy nierównego dostępu do awansu – nadal ograniczają pełne uczestnictwo kobiet w nauce i innowacjach. Zobacz dane →

Także transformacja cyfrowa, która miała wyrównywać szanse i otwierać nowe możliwości, w praktyce pogłębia nierówności płciowe. Najnowsze raporty OECD oraz badania zespołu SWPS, PJATK i NASK "Women Have It Worse: an ICT Workplace Digital Transformation Stress Gender Gap" pokazują, że kobiety częściej niż mężczyźni odczuwają stres związany z cyfryzacją i automatyzacją, a także są bardziej narażone na utratę pracy.

Nierówności płci w badaniach medycznych i dostępie do opieki

Nowe opracowanie przygotowane na zlecenie Komisji Praw Kobiet i Równości Płci Parlamentu Europejskiego pokazuje, że luka zdrowotna między kobietami a mężczyznami wciąż jest poważnym problemem w UE. Nierówności dotyczą nie tylko dostępu do opieki, ale także samych fundamentów – badań medycznych i rozwoju leków.

Raport podkreśla, że zdrowie kobiet nie może być traktowane jako „niszowy” temat – to kwestia równości, jakości życia i sprawiedliwości społecznej.

Pełny dokument: Gender Inequalities in Medical Research, Drug Development and Access to Care (EP Study)

GRANTY I STYPENDIA DLA NAUKOWCÓW



Ministerstwo Nauki
i Szkolnictwa Wyższego

BIULETYN INFORMACYJNY
PRZYGOTOWYWANY JEST PRZEZ
DZIAŁ BADAŃ NAUKOWYCH

TELEFON: 22 815 72 46
E-MAIL: NAUKA@IPCZD.PL



INSTYTUT
"POMNIK - CENTRUM ZDROWIA DZIECKA"



Wykorzystano grafiki na licencji CC ze źródeł:
www.pixabay.com; www.freepik.com;
www.pexels.com