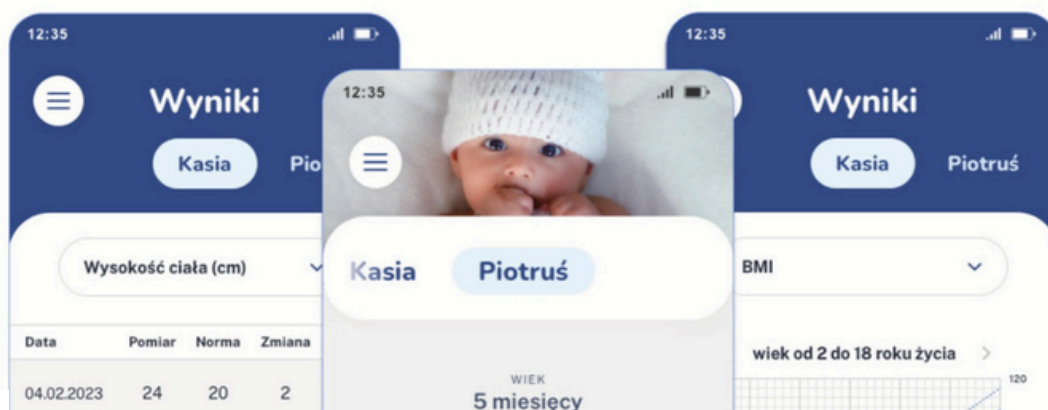


BIULETYN NAUKOWY

NEWSLETTER DZIAŁU BADAŃ NAUKOWYCH



Bezpłatna aplikacja
do monitorowania rozwoju dziecka



ANTEK - SPRAWDŹ JAK DZIAŁA

Rodzice często martwią się, czy ich maluch rozwija się w odpowiednim tempie, czy osiąga kolejne kamienie milowe w rozwoju. Wsparciem i źródłem rzetelnych informacji może być aplikacja monitorująca rozwój fizyczny dziecka, która pomoże zinterpretować wyniki pomiarów i powiadomi jeśli będą one niepokojąco odbiegały od normy. Dzięki aplikacji **Antek** **“Mamo, Tato sprawdź, czy dobrze się rozwijam”** zwiększamy szansę na skuteczną interwencję i profilaktykę zaburzeń stanu odżywienia: zarówno niedożywienia jak i nadmiernego odżywienia dzieci i młodzieży.

Aplikacja powstała przy współpracy z ekspertami z Pracowni Antropologii IPCZD, wykorzystując wiedzę zdobytą w trakcie dwóch ogólnopolskich projektów badawczych:

- OLAF PL0080
- OLA NR13 0002 06

Zachęcamy do pobierania aplikacji i promowania jej wśród swoich rodzin i pacjentów.



W NUMERZE

STR. 1

ANTEK - SPRAWDŹ JAK DZIAŁA

STR. 2

KONKURS - BIOTECHNOLOGIA MEDYCZNA



OGŁOSZENIE WYNIKÓW KONKURSU ABM DLA
CWBK

STR. 3

WNIOSEK WYJAZDOWY - NOWY WZÓR

STR. 4

WEBINAR - KRYZYSY ZDROWOTNE I PANDEMIE



WEBINAR - EUROPEJSKIE RAMY KOMPETENCJI
NAUKOWCÓW

STR. 5

WYDAWNICTWA DRAPIEŻNE

STR. 6

EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA

KONKURS - BIOTECHNOLOGIA MEDYCZNA

Sieć Badawcza Łukasiewicz – PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii jako Podmiot Zarządzający dla programu Wirtualny Instytut Badawczy informuje o ogłoszeniu otwartego konkursu ofert na wyłonienie Zespołów Badawczych prowadzących działalność naukową w formie programu **Wirtualny Instytut Badawczy** w dziedzinie biotechnologia medyczna.

W ramach konkursu pula środków przeznaczona na finansowanie działalności naukowej Zespołów Badawczych w obszarze biotechnologia medyczna wynosi: **142 418 048,20 zł. PLN**

Przykładowa tematyka badawcza w ramach obszaru biotechnologia medyczna obejmuje opracowanie nowych terapii w oparciu o:

- terapeutyczne wykorzystanie biologii RNA,
 - technologie celowanej degradacji białek,
 - nowe generacje terapii komórkowych,
 - celowana modyfikacja genomu, w tym terapie genowe,
 - nowe generacje leków biofarmaceutycznych/biologicznych,
- lub inne, istotne terapeutycznie i społecznie tematy z obszaru biotechnologii medycznej.

Wnioski o finansowanie należy składać w terminie **od 31 marca do 11 kwietnia 2025 r.** do godz. 16:00.

Więcej szczegółów na stronie [Wirtualnego Instytutu Badawczego](#)

OGŁOSZENIE WYNIKÓW KONKURSU ABM DLA CWBK

Agencja Badań Medycznych ogłosiła wyniki Konkursu na doskonalenie i zwiększenie potencjału naukowo-badawczego istniejących Centrów Wsparcia Badań Klinicznych (2024/ABM/7/KPO). Wśród jednostek rekomendowanych do wsparcia znalazł się **Instytut „Pomnik - Centrum Zdrowia Dziecka” z przedsięwzięciem: „Rozbudowa i wzrost potencjału Centrum Wsparcia Pediatricznych Badań Klinicznych”**.

Misją Polskiej Sieci Badań Klinicznych (PSBK) jest zapewnienie pacjentom dostępu do nowoczesnych form leczenia dających szansę na poprawę stanu zdrowia i jakości życia z zachowaniem najwyższych światowych standardów bezpieczeństwa. Dotychczasowa działalność CWBK pokazała, że efektywne prowadzenie badań klinicznych wymaga ciągłego wdrażania innowacji, obejmujących nie tylko najwyższej klasy sprzęt medyczny i nowatorskie rozwiązania IT, ale także wyspecjalizowanej i wyszkolonej kadry. Dodatkowe środki pozwolą na dalszy rozwój kadry CWBK oraz zespołów badawczych w tym szkolenia, wyposażenie lub poszerzenie obecnie funkcjonującej części administracyjnej i badawczej CWBK oraz działania edukacyjno-promocyjno-informacyjne. Ponadto, jednym z celów konkursu jest także zwiększenie innowacyjności i atrakcyjności CWBK w zakresie działalności naukowo-badawczej, dlatego też w konkursie premiiowane były działania mające na celu m.in. wdrożenie rozwiązań umożliwiających decentralizację badań klinicznych lub realizację przez CWBK badań klinicznych wyrobów medycznych.

[Więcej informacji na stronie ABM](#)



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH



WNIOSEK WYJAZDOWY - NOWY WZÓR

Uprzejmie informujemy, że w intranecie zamieszczony został nowy, poprawiony wniosek na **wyjazd służbowy**.

Od dnia 10.02.2025 r. obowiązuje tylko i wyłącznie nowy wzór.

Informujemy, że zmieniła się zasada zakupu wszelkich usług niezbędnych do realizacji wyjazdu - będą dokonywane przez osobę wyjeżdżającą. Wynika to z faktu zakończenia współpracy z firmą WhyNotTravel realizującą dotychczas zakup biletów lotniczych oraz usług noclegowych.

W związku z tym rezerwacje i zakup biletu lotniczego, kolejowego oraz hotelu dokonuje Wyjeżdżający, zgodnie z zasadą gospodarności i oszczędności oraz poniższymi regułami:

- Wyjeżdżający może dokonać zakupu hotelu i biletu lotniczego, kolejowego, autobusowego dopiero po zaakceptowaniu wniosku na wyjazd służbowy.
- Wyjeżdżający zobowiązuje się we własnym zakresie (do późniejszej refundacji bądź na podstawie otrzymanej zaliczki) do zakupu usług koniecznych do zrealizowania wyjazdu służbowego wg najkorzystniejszej oferty pod względem ekonomicznym, dopasowanej do warunków odpowiadających wymaganiom i potrzebom wyjeżdżającego.
- Na potrzeby zakupu usług zw. z realizacją wyjazdu osoba wyjeżdżająca, na podstawie zaakceptowanego wniosku może otrzymać zaliczkę na wyjazd, którą jest zobowiązana rozliczyć po powrocie.
- Wyjeżdżający może wnioskować o zwrot kosztów zakupionego biletu lotniczego/hotelu na podstawie biletu lotniczego/vouchera, po poniesieniu kosztu.
- W przypadku lotów trwających 4 godziny lub krócej refundowane będą koszty zakupu biletów tylko w klasie ekonomicznej. Dla lotów trwających dłużej niż 4 godziny dopuszczalna jest refundacja kosztów zakupu biletów w klasie economy premium. Zakup biletów w klasie biznes nie podlega refundacji.
- Rozliczenie wyjazdu odbywa się nie później niż 14 dni po powrocie, pracownik zobowiązany jest do dołączenia dokumentów potwierdzających dokonane płatności:
 - uczestnictwo - udokumentowane fakturą,
 - zakwaterowanie - udokumentowane fakturą,
 - przejazd - udokumentowane biletami zawierającym koszt zakupu lub ewidencją przebiegu pojazdu w przypadku podróży samochodem prywatnym
 - diety i ryczałty nie wymagają udokumentowania.



WEBINAR - KRYZYSY ZDROWOTNE I PANDEMIE

Webinarium #EUHPP: **Unijny plan zapobiegania, gotowości i reagowania - transgraniczne zagrożenia dla zdrowia, kryzysy zdrowotne i pandemie odbędzie się 28.02.2025 w godz.: 10:00 11:30**

Unijny plan zapobiegania, gotowości i reagowania na transgraniczne zagrożenia zdrowia, kryzysy zdrowotne i pandemie jest częścią Europejskiej Unii Zdrowotnej. Plan ten ma na celu wzmocnienie koordynacji i zdolności UE do reagowania na poważne zagrożenia zdrowotne, takie jak pandemia COVID-19.

Kluczowe elementy tego planu obejmują:

1. Monitorowanie i wczesne ostrzeżenie: Skuteczne monitorowanie zagrożeń zdrowotnych i szybkie ostrzeżenie przed nimi.
2. Gotowość i reagowanie: Opracowanie planów gotowości na poziomie unijnym i krajowym, które obejmują m.in. zdolności w zakresie nadzoru, diagnostyki i intensywnej opieki medycznej.
3. Koordynacja działań: Współpraca między państwami członkowskimi, Komisją Europejską i unijnymi agencjami w celu zapewnienia spójnych działań.
4. HERA: Utworzenie Urzędu ds. Gotowości i Reagowania na Stany Zagrożenia Zdrowia (HERA), który ma zapewnić rozwój, produkcję i dystrybucję kluczowych medycznych środków przeciwdziałania.

Rejestracja - [link](#)

WEBINAR - EUROPEJSKIE RAMY KOMPETENCJI NAUKOWCÓW

28 lutego 2025 o godz. 10:00 zapraszamy na webinar dotyczący europejskich ram kompetencji naukowców wspierających rozwój zawodowy badaczy oraz planowanie rozwoju pracowników przez pracodawców i organizacje szkoleniowe w UE.

Research Competence Framework, w skrócie ResearchComp, to narzędzie, które pomaga naukowcom weryfikować i rozwijać swoje umiejętności, a instytucjom takim jak uczelnie, czy instytuty badawcze planować szkolenia i programy edukacyjne dla swoich pracowników i doktorantów. Ramy te wprowadzają wspólne nazewnictwo i podejście do kompetencji przekrojowych, wypracowane na podstawie analiz umiejętności niezbędnych w różnych sektorach zatrudnienia: akademickim, przemysłowych, biznesowym, administracji publicznej, czy w sektorze organizacji pozarządowych.

Rejestracja do 25.02.2025 r.



WYDAWNICTWA DRAPIEŻNE

Wydawnictwa drapieżne, znane również jako "predatory publishers," to nieetyczne firmy, które publikują artykuły naukowe w zamian za opłatę, często bez przeprowadzania rzetelnego procesu recenzyjnego. Ich celem jest przede wszystkim zysk, a nie jakość naukowa.

Zjawisko tzw. drapieżnych wydawców zostało zdefiniowane i opisane w 2010 r. w artykule [Predatory Open-Access Scholarly Publishers](#) autorstwa amerykańskiego bibliotekarza Jeffrey'a Bealla oraz w: [Wykaz czasopism punktowanych i drapieżni wydawcy](#).

Stanowisko Narodowego Centrum Nauki w sprawie „drapieżnych czasopism”

W [Liście dyrektora NCN ws. „drapieżnych czasopism” \(predatory journals\)](#), opublikowanym 21 września 2018 r., Narodowe Centrum Nauki definiuje to niebezpieczne zjawisko i ostrzega, że „w sytuacjach, kiedy z całą pewnością uda się ustalić, że artykuł finansowany ze środków NCN został opublikowany w czasopiśmie nieprzestrzegającym standardów oceny eksperckiej, będziemy wymagać od kierownika projektu usunięcia numeru projektu z publikacji, a w konsekwencji wykluczenia jej z raportu i zwrotu kosztów poniesionych na opublikowanie takiej pracy”.

Planując publikację wyników swoich badań należy sprawdzić:

- liczbę punktów przypisaną danemu czasopismu w wykazie MEiN, ale także obecność i pozycję tego czasopisma w międzynarodowych bazach SCOPUS oraz WoS (JCR), [Forum Akademickie nr 4/2021](#) zamieszcza wykaz ponad 400 tytułów spośród blisko 31,5 tys. umieszczonych w ministerialnym wykazie czasopism naukowych, które mogą mieć „drapieżny charakter”. Nie zamieszczono w nim jednak materiałów konferencyjnych (wykaz: pod [linkiem](#)).
- wykaz potencjalnych drapieżnych wydawców na [Cabell's list of predatory journals](#) (płatny dostęp), [Beall's list](#) i z ostrożnością podejść do przesyłanych przez wydawców maili zachęcających do publikowania w czasopismach i udziału w konferencjach.

Warto przypomnieć, że pracownicy Instytutu mogą korzystać z dofinansowania z programów publikowania otwartego w ramach licencji krajowej Elsevier i Springer oraz licencji konsorcyjnej LWW.

Wykazy darmowych czasopism w ramach publikowania otwartego dostępne są na stronie [Biblioteki Naukowej](#).

Polecamy również [szkolenia on-line dla publikujących](#).

Zasady finansowania publikacji artykułów naukowych w IPCZD reguluje **Polecenie wewnętrzne nr 2/23** z dnia 19 kwietnia 2023 r. zastępcy dyrektora ds. nauki Instytutu „Pomnik - Centrum Zdrowia Dziecka” w sprawie zasad dofinansowania publikacji naukowych ([dostępne w intranecie](#))

Konsultacje z Biblioteką Naukową IPCZD stają się obowiązkowe już na etapie wyboru czasopisma! Kontakt: expertus@ipczd.pl



EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA

Celem europejskiej strategii HR (Human Resources Strategy for Researchers) jest wspieranie instytucji-pracodawców naukowców w procesie tworzenia atrakcyjnych warunków zatrudnienia i rekrutacji badaczy. Wyznacznikiem dla strategii są dokumenty: "**Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych**" zawierające podstawowe zasady, którymi powinny kierować się instytucje działające w sferze B+R oraz organizacje finansujące badania. Instytucje zatrudniające, które zobowiązują się wdrażać europejską strategię HR mogą otrzymać wyróżnienie "**HR Excellence in Research**" przyznawane przez Komisję Europejską. **IPCZD otrzymał wyróżnienie HR Excellence in Research w 2017 r.**

W **Europejskiej Karcie Naukowca** skoncentrowano się na prawach i obowiązkach naukowców, pracodawców, grantodawców i decydentów. Zawarto w niej 20 kluczowych zasad. Zostały one sklasyfikowane w ramach następujących czterech filarów:

- etyka, rzetelność, płęć społeczno-kulturowa i otwarta nauka
- ocena, rekrutacja i postęć w karierze naukowców
- warunki pracy i praktyki
- kariery naukowe i rozwój talentów

Od 147 wydania Newslettera prezentujemy zapisy najnowszej Karty Naukowca (aktualizowanej 18.12.2023 r.) w podziale na ww. filary.

WARUNKI PRACY I PRAKTYKI

1. warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie
2. stabilność zatrudnienia
3. zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów
4. **upowszechnianie i wykorzystywanie wyników**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UPOWSZECHNIANIE I WYKORZYSTYWANIE WYNIKÓW

Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni praktykować otwartą naukę, aby zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane, udostępniane publicznie i wykorzystywane, np. ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym i, w stosownych przypadkach, komercjalizowane. Od starszych pracowników naukowych oczekuje się przejęcia inicjatywy w zapewnianiu, aby prace badawcze były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.

Pracodawcy i grantodawcy powinni zapewnić naukowcom ułatwienia w tym zakresie przez odpowiednie szkolenia w zakresie umiejętności oraz dostęp do odpowiedniego finansowania, infrastruktury i wsparcia. Pracodawcy i grantodawcy powinni wyrażać uznanie dla zaangażowania naukowców w praktyki oparte na otwartej nauce, zachęcać do takiego zaangażowania i wynagradzać je podczas rekrutacji, postępu w karierze i oceny programów finansowania.

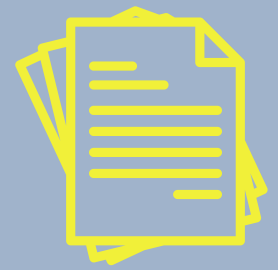
Aktywa intelektualne, w tym prawa własności intelektualnej

Pracodawcy i grantodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej otrzymywali odpowiednie wynagrodzenie z tytułu korzyści płynących z wykorzystywania – o ile ma ono miejsce – wyników swoich działań w zakresie badań naukowych i innowacji, w stosownych przypadkach, poprzez zagwarantowanie współwłasności praw własności intelektualnej, takich jak prawo autorskie. Pracodawcy i grantodawcy powinni wyraźnie uwzględnić ten aspekt w swojej strategii zarządzania aktywami intelektualnymi, którą powinni udostępnić publicznie. Strategia zarządzania aktywami intelektualnymi powinna obejmować tworzenie wszystkich rodzajów aktywów intelektualnych (w tym recenzowanych publikacji, danych, wiedzy fachowej, norm), zarządzanie nimi i ich wykorzystanie oraz wspierać praktyki oparte na otwartej nauce.

Strategia powinna wyraźnie odnosić się do przepisów dotyczących własności oraz praw dostępu przysługujących naukowcom lub, jeżeli ma to zastosowanie, pracodawcom lub innym stronom, w tym partnerom przemysłowym, o których prawdopodobnie stanowią określone porozumienia w zakresie współpracy lub inne rodzaje porozumień.

Zaangażowanie społeczne

Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania badawcze były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem obywatelskim i obywatelami pomoże naukowcom lepiej zrozumieć ich zainteresowanie priorytetami prac badawczych i obawy społeczeństwa, a także wykorzystać, w stosownych przypadkach, potencjał współprojektowania i współtworzenia ze społeczeństwem.



GRANTY I STYPENDIA DLA NAUKOWCÓW



Ministerstwo Nauki
i Szkolnictwa Wyższego

BIULETYN INFORMACYJNY
PRZYGOTOWYWANY JEST PRZEZ
DZIAŁ BADAŃ NAUKOWYCH

TELEFON: 22 815 72 46
E-MAIL: NAUKA@IPCZD.PL



INSTYTUT
"POMNIK - CENTRUM ZDROWIA DZIECKA"



Wykorzystano grafiki na licencji CC ze źródeł:
www.pixabay.com; www.pexels.com; www.freepik.com