

# BIULETYN NAUKOWY

NEWSLETTER DZIAŁU BADAŃ NAUKOWYCH



## KONKURS NA STANOWISKA NAUKOWE IPCZD

Dyrektor Instytutu „Pomnik-Centrum Zdrowia Dziecka” w Warszawie ogłasza konkurs na stanowiska:

### Profesora Instytutu

- [Ogłoszenie](#)
- [Procedura konkursowa](#)

### Adiunkta

- [Ogłoszenie](#)
- [Procedura konkursowa](#)

### Asystenta naukowego

- [Ogłoszenie](#)
- [Procedura konkursowa](#)

Data otwarcia konkursu: 22 października 2024 r.

Termin składania ofert: **07 listopada 2024 r.**

Data rozstrzygnięcia konkursu: 03 grudnia 2024 r.

Wszystkie informacje dostępne są: <https://nauka.czgd.pl/konkursy-2024/>

## W NUMERZE

STR. 1

**KONKURS NA STANOWISKA NAUKOWE  
IPCZD**

STR. 2

**REPREZENTANCI IPCZD UKOŃCZYLI „THE  
POLISH CLINICAL SCHOLARS RESEARCH  
TRAINING” NA HARVARD MEDICAL  
SCHOOL**

STR. 3

**ZMIENIONA DEKLARACJA HELSIŃSKA**

•

**BAZA BIBLIOGRAFICZNA EMBASE,  
KONTYNUACJA SUBSKRYPCJI**

STR. 4

**IHI CALL 9**

STR. 5

**IHI CALL 10**

•

**NEW CLINICAL TRIALS GUIDANCE FROM  
WHO**

•

**PLAN RÓWNOŚCI PŁCI - WIADOMOŚCI**

STR. 6

**EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA**

# REPREZENTANCI IPCZD UKOŃCZYLI „THE POLISH CLINICAL SCHOLARS RESEARCH TRAINING” NA HARVARD MEDICAL SCHOOL

Informujemy, że reprezentanci Instytutu "Pomnik- Centrum Zdrowia Dziecka":

- dr n. med. Klaudia Rakusiewicz-Krasnodębska,
- dr n. med. Agnieszka Czeszyk,
- dr n. med. Grzegorz Kowalewski,
- dr n. med. Dorota Wicher

ukończyli z WYRÓŻNIENIAMI pierwszą edycję prestiżowego programu „The Polish Clinical Scholars Research Training” (2023-2024) na najlepszej medycznej uczelni na świecie - Harvard Medical School.

Uczestników wybrano z ponad 1000 zgłoszeń nadesłanych do programu, który został zaprojektowany i zrealizowany przez Harvard Medical School Postgraduate Medical Education dla Agencji Badań Medycznych.

Co więcej praca "Analysis of cytogenetic changes in Polish patients with retinoblastoma" dr Doroty Wicher znalazła się wśród 10 najlepszych na roku.

Przez ostatnie 12 miesięcy uczestnicy programu mieli okazję rozwijać swoje umiejętności w zakresie projektowania oraz prowadzenia obserwacyjnych i eksperymentalnych badań naukowych, a także analizowania, interpretowania i prezentowania danych z badań klinicznych oraz tworzenia wysokiej jakości publikacji naukowych.

Program szkoleń online obejmował tematykę medycyny molekularnej, biostatystyki i analizy danych, badań klinicznych oraz umiejętności miękkich. Ponadto, uczestnicy programu mieli możliwość udziału w trzech stacjonarnych czterodniowych warsztatach, podczas których wykłady prowadzone były przez ekspertów z Harvard Medical School (HMS). Pierwsze oraz drugie warsztaty odbyły się w Warszawie w dniach 24 - 27 października 2023 r. oraz 9 - 12 kwietnia 2024 r. Zwieńczeniem pierwszej edycji programu the Polish Clinical Scholars Research Training były ostatnie, trzecie warsztaty w Bostonie, MA, USA w dniach 6 - 9 października 2024r, zakończone uroczystym wręczeniem certyfikatów ukończenia programu.

Obecnie zakończono rekrutację do II edycji programu, do którego zakwalifikowano **dr n. med. Dorotę Bulsiewicz**, Z-ca kierownika Kliniki Neonatologii, Patologii i Intensywnej Terapii Noworodka i Niemowlęcia

Rekrutacja do III edycji programu rusza już 25.11.2024 r. !

Przypominamy, że informacje o aktywności naukowej, w tym: uzyskaniu nagród, udziale w programach, projektach i szkoleniach naukowych oraz gremiach, itp. należy zgłaszać na bieżąco do Działu Badań Naukowych (nauka@ipczd.pl). Informacje o publikacjach naukowych należy zgłaszać do Biblioteki Naukowej (expertus@ipczd.pl).



*Gratulujemy!*



AGENCJA  
BADAŃ  
MEDYCZNYCH

*Gratulujemy!*



## ZMIENIONA DEKLARACJA HELSIŃSKA

21.10.2024 ogłoszono zmienioną wersję Deklaracji Helsińskiej, wzmacniającą standardy etyczne w badaniach klinicznych z udziałem ludzi.



Deklaracja Helsińska podejmuje złożone kwestie etyczne. Rewizja z 2024 r. stanowi znaczące odnowienie tego przełomowego dokumentu, który wymaga uszanowania i ochrony wszystkich uczestników badań medycznych. Zmiany powstały w wyniku wszechstronnego i długotrwałego zaangażowania zainteresowanych stron w ramach ogólnoświatowego procesu dyskusyjnego podjętego przez WMA.

W 60. rocznicę powstania, Deklaracja Helsińska pozostaje wpływowym międzynarodowym zbiorem podstawowych zasad etycznych dla kierujących badaniami biomedycznymi z udziałem ludzi. Ponieważ badania biomedyczne nadal przynoszą niezwykłą wiedzę, która przyczynia się do poprawy zdrowia ludzi i zdrowia publicznego, Deklaracja Helsińska będzie nadal dążyć do zapewnienia, że takie badania podlegają standardom etycznym, które promują i zapewniają szacunek dla wszystkich uczestników oraz chronią ich prawa i interesy.

Źródło: **World Medical Association**  
**Deklaracja Helsińska - porównanie obu wersji**

## BAZA BIBLIOGRAFICZNA EMBASE, KONTYNUACJA SUBSKRYPCJI

Embase to niezwykle wszechstronna, wielofunkcyjna i aktualna baza danych badań biomedycznych. Platforma Embase, opracowana przez Elsevier, jest idealna dla wszystkich osób ze świata klinicznego, korporacyjnego i akademickiego, od lekarzy i twórców leków po producentów urządzeń medycznych i studentów medycyny poszukujących aktualnych, istotnych i praktycznych informacji w swojej dziedzinie. Ovid, wiodące na świecie rozwiązanie agregacji treści bibliograficznych i pełnotekstowych w medycynie i nauce, oferuje użytkownikom łatwy, w pełni zintegrowany dostęp do produktów Embase w połączeniu z rozbudowanym tezaurem Emtree, solidna technologia wyszukiwania Ovid i oszczędzające czas narzędzia przepływu pracy wspierają szybkie, dokładne wyszukiwanie i zarządzanie badaniami.

Dostęp sieciowy i w proxy.

Zachęcamy do zapoznania się z [opisem bazy](#) i [ulotką](#).

## IHI CALL 9

Publikujemy wstępne informacje na temat przyszłych tematów zaproszeń na kilka miesięcy przed ich oficjalnym ogłoszeniem. Ma to na celu danie Państwu dodatkowego czasu na znalezienie lub zbudowanie konsorcjum i przygotowanie solidnego wniosku.

IHI przygotowuje obecnie dwa zaproszenia do składania wniosków, z których oba mają zostać uruchomione na początku 2025 roku.

**Call 9** - jednoetapowe, kierowane przez wnioskodawców.

*"W przeszłości mówiliśmy, nad jakimi wyzwaniem chcemy pracować. Tym razem odwracamy sytuację - chcemy, abyście to Państwo powiedzieli nam, jakie są możliwości w naszej SRIA" - wyjaśnił dyrektor wykonawczy IHI Niklas Blomberg. „Jeśli macie Państwo świetny pomysł na partnerstwo publiczno-prywatne, chcielibyśmy usłyszeć o tym od Was!"*

Propozycje nadal będą musiały być zgodne z filozofią IHI. Innymi słowy, będą musiały

- zaspokajać niezaspokojone potrzeby w zakresie zdrowia publicznego
- wymagać ambitnego, międzysektorowego partnerstwa publiczno-prywatnego na dużą skalę;
- mieć jasno określony wpływ na społeczeństwo, gospodarkę i naukę;
- uwzględniać „pre-competitive” charakter projektów IHI.

IHI call 9 - to zaproszenie jednoetapowe, kierowane przez wnioskodawców, z pięcioma tematami dostosowanymi do pięciu szczegółowych celów określonych w Strategicznym programie badań i innowacji IHI (SRIA). W przypadku tego zaproszenia chcemy, aby wnioskodawcy zbadali SRIA i zidentyfikowali niewykorzystane możliwości, które mogłyby zostać przekształcone w projekty publiczno-prywatne za pośrednictwem IHI.

- Nowość! Pobierz projekt zaproszenia 9
- Przeczytaj nasze wiadomości na temat zaproszenia
- Obejrzyj nagranie i zapoznaj się ze slajdami z naszej sesji informacyjnej online, która odbyła się 10 października i dotyczyła zakresu zaproszenia IHI 9 oraz tego, jak najlepiej wykorzystać naszą platformę brokerską i wydarzenie.
- Zarejestruj się na naszą platformę brokerską i wydarzenie . Wydarzenie odbędzie się w Brukseli w dniach 12-13 listopada oraz **online 14 listopada**. Platforma pozostanie otwarta do upływu terminu zgłoszeń.
- Jeśli chcesz zaprezentować swój pomysł podczas bezpośredniego wydarzenia brokerskiego, prześlij nam swoje propozycje do 28 października. Więcej informacji na temat naszej platformy brokerskiej online.



## IHI CALL 10

**IHI call 10** – standardowe, dwuetapowe zaproszenie

Tematy rozważane do uwzględnienia w tym zaproszeniu są następujące:

- Cyfrowa identyfikacja: jedno źródło kompleksowych informacji o produktach technologii medycznej
- Bezpieczne innowacje w zakresie wtórnego wykorzystania danych medycznych w europejskiej przestrzeni danych medycznych (EHDS)
- Narażenie na działanie substancji perfluoroalkilowych i polifluoroalkilowych (PFAS), kontakt, emisje i zarządzanie utylizacją w sektorze opieki zdrowotnej.

## NOWE WYTYCZNE WHO W BADANIACH KLINICZNYCH

WHO i The Global Health Network zwołują globalne spotkanie, aby przedstawić kluczowe aspekty nowych wytycznych w badaniach klinicznych.

Będzie to okazja by bezpośrednio od WHO dowiedzieć się, w jaki sposób wytyczne mogą pomóc we wspieraniu i wzmacnianiu procesu badań.

Webinar: WHO launches new clinical trials guidance – What do I need to know?

Data: 13 grudnia 2024 godz.: 14:00



## PLAN RÓWNOŚCI PŁCI - WIADOMOŚCI

- **Kampania GENDERACTIONplus - wsparcie dla równości płci w badaniach i innowacjach.** Konsorcjum projektu GENDERACTIONplus apeluje o utrzymanie Planów Równości Płci jako kryterium kwalifikowalności. Konsorcjum zachęca do podpisania listu i dzielenia się nim w swoich sieciach, aby pokazać szerokie poparcie dla równości płci w badaniach i innowacjach w całej UE.
- **Konferencja Women Leaders** – inspiracja i rozwój dla kobiet profesjonalistek - 22 listopada 2024 r. w Warszawie!



## EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA

Celem europejskiej strategii HR (Human Resources Strategy for Researchers) jest wspieranie instytucji-pracodawców naukowców w procesie tworzenia atrakcyjnych warunków zatrudnienia i rekrutacji badaczy. Wyznacznikiem dla strategii są dokumenty: "**Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych**" zawierające podstawowe zasady, którymi powinny kierować się instytucje działające w sferze B+R oraz organizacje finansujące badania. Instytucje zatrudniające, które zobowiązują się wdrażać europejską strategię HR mogą otrzymać wyróżnienie "**HR Excellence in Research**" przyznawane przez Komisję Europejską. **IPCZD otrzymał wyróżnienie HR Excellence in Research w 2017 r.**

W **Europejskiej Karcie Naukowca** skoncentrowano się na prawach i obowiązkach naukowców, pracodawców, grantodawców i decydentów. Zawarto w niej 20 kluczowych zasad. Zostały one sklasyfikowane w ramach następujących czterech filarów:

- etyka, rzetelność, płęć społeczno-kulturowa i otwarta nauka
- ocena, rekrutacja i postęć w karierze naukowców
- warunki pracy i praktyki
- kariery naukowe i rozwój talentów

Od 147 wydania Newslettera prezentujemy zapisy najnowszej Karty Naukowca (aktualizowanej 18.12.2023 r.) w podziale na ww. filary.

### OCENA, REKRUTACJA I POSTĘĆ W KARIERZE NAUKOWCÓW

1. ocena naukowców
2. rekrutacja
3. dobór kadr
4. **postęć w karierze**



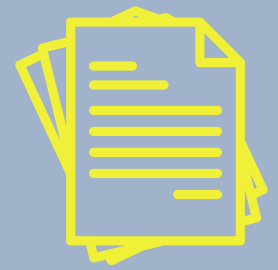
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## POSTĘP W KARIERZE

Grantodawcy i pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny wyników ich pracy przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną (zaś w przypadku starszych pracowników naukowych najlepiej przez międzynarodową) komisję. Nielinearne i wielopoziomowe ścieżki kariery, charakteryzujące się mobilnością geograficzną, sektorową i międzyorganizacyjną, lub ścieżki hybrydowe charakteryzujące się jednoczesnym łączeniem sektorów, zasługują na pełne uznanie i uwzględnienie na równi z linearną ścieżką kariery, rozumianą jako liniowa progresja z jednego stanowiska na drugie, zwykle w tej samej dziedzinie lub dyscyplinie.

Tego typu procedury oceny pracowników powinny odpowiednio uwzględniać ogólny potencjał naukowców, ich kreatywność badawczą, wyniki ich badań (np. publikacje, dane, oprogramowanie, modele, algorytmy, metody, protokoły, patenty, wkład w politykę), ich działalność (np. zarządzanie i przywództwo, nauczanie/wykłady, wzajemną ocenę, nadzór, mentoring, przedsiębiorczość, waloryzację wiedzy, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, usługi dla społeczeństwa, komunikację naukową i interakcję ze społeczeństwem), ich sposób postępowania w kontekście badań (np. etykę i uczciwość, rygor metodologiczny, wczesne udostępnianie wiedzy i danych, otwartą współpracę) oraz ich mobilność i powinny być brane pod uwagę w kontekście postępu w karierze.

Potrzebny jest przejrzysty, ustrukturyzowany, sprzyjający włączeniu społecznemu i równy pod względem płci system awansu zawodowego i postępu w karierze z myślą o wspieraniu karier w środowisku akademickim, aż do najwyższych stanowisk. W tym celu na poziomie państw członkowskich i organizacji prowadzących badania naukowe można rozważyć opracowanie systemów zbliżonych do modelu dożywotnich karier naukowych (ang. tenure track), rozumianych jako zdefiniowane ramy, w których umowy o pracę na czas określony dają perspektywę awansu na stałe stanowisko pod warunkiem pozytywnej oceny.



## POSTĘP W KARIERZE

### Współautorstwo

Instytucje powinny pozytywnie odnosić się do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań naukowych. Z tego względu pracodawcy i grantodawcy powinni opracowywać strategie, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, współwynalazcy patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów. Powinny one również oferować naukowcom, zwłaszcza na wczesnym etapie kariery, szkolenia i warsztaty na temat etycznych aspektów autorstwa, w tym rozumienia indywidualnego wkładu oraz ich praw i obowiązków.

### Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności

Wszelkie stosowne doświadczenie w zakresie mobilności, np. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym (w sektorze państwowym lub prywatnym), lub też zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej należy postrzegać jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.



## GRANTY I STYPENDIA DLA NAUKOWCÓW



Ministerstwo Nauki  
i Szkolnictwa Wyższego

BIULETYN INFORMACYJNY  
PRZYGOTOWYWANY JEST PRZEZ  
DZIAŁ BADAŃ NAUKOWYCH

TELEFON: 22 815 72 46  
E-MAIL: NAUKA@IPCZD.PL



INSTYTUT  
"POMNIK - CENTRUM ZDROWIA DZIECKA"



Wykorzystano grafiki na licencji CC ze źródeł:  
[www.pixabay.com](http://www.pixabay.com); [www.pexels.com](http://www.pexels.com); [www.freepik.com](http://www.freepik.com)