

BIULETYN NAUKOWY

NEWSLETTER DZIAŁU BADAŃ NAUKOWYCH



RÓWNOŚĆ PŁCI W PROJEKTACH PROGRAMU HORYZONT EUROPA

Serdecznie zapraszamy na szkolenie online „Równość płci w projektach programu Horyzont Europa” organizowane przez Horyzontalny Punkt Kontaktowy Polska Wschodnia.

Szkolenie odbędzie się **2 października (środa), godz. 12:00-14:00.**

Podczas szkolenia swoją wiedzę i cennym doświadczeniem podzieli się dr Monika Ryndzionek z Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych UE NCBR. Ekspertka odniesie się do następujących tematów:

- Polityka równości płci prowadzona przez Komisję Europejską.
- Jak odnieść się do wymiaru płci przygotowując wniosek projektowy w Programie Horyzont Europa?
- Dobre praktyki uwzględniania wymiaru płci we wniosku.

Rejestracja jest obowiązkowa. Osobom zarejestrowanym zostanie przesłany link do dołączenia do szkolenia na platformie Webex. Szkolenie niezwykle przydatne przy pisaniu grantów do KE.

Rejestracja

W NUMERZE

STR. 1

RÓWNOŚĆ PŁCI W PROJEKTACH PROGRAMU HORYZONT EUROPA

STR. 2

POLSKIE JEDNOSTKI W PROJEKTACH KE

STR. 3

KLASTER ZDROWIE I MISJA RAK HORYZONTU EUROPA

SPOTKANIE BROKERSKIE

STR. 4

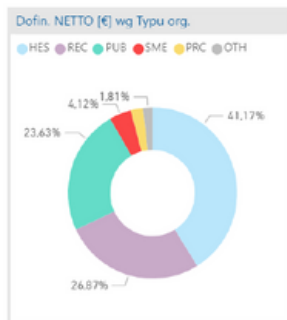
ROZWÓJ KOMPETENCJI SPECJALISTÓW OCHRONY ZDROWIA Z ZAKRESU REALIZACJI BADAŃ NAUKOWYCH

STR. 5

EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA

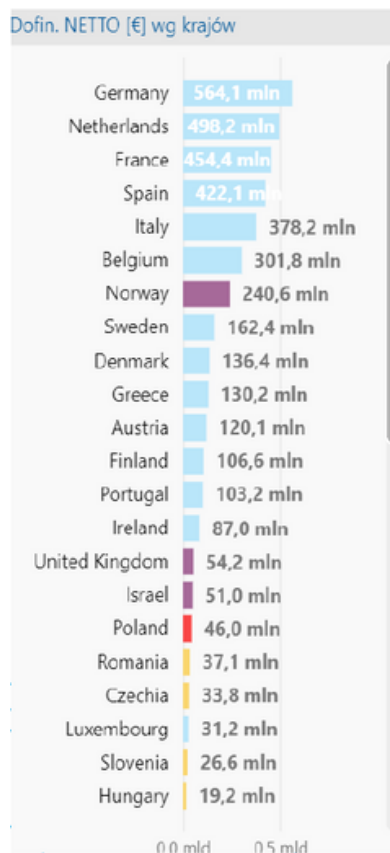
Przekazujemy kilka faktów w zakresie udziału polskich jednostek w projektach Komisji Europejskiej:

- uczestnictwo polskich jednostek w 90 projektach
- budżet dla jednostek z Polski to 46 mln €, co plasuje Polskę dość nisko w rankingu państw europejskich
- IPCZD partnerem w projekcie **HIT-GLIO** (kierownik **projektu w IPCZD**: prof. dr hab. n. med. Wiesława Grajkowska), koordynowanym przez Instytut Biologii Doświadczalnej im. M. Nenckiego PAN. Jest to jedyny projekt koordynowany przez jednostkę z Polski w programie Horyzont Europa.



Uczestnicy projektów

| Nazwa uczestnika - TOP 10 | L. koordynacji | L. projektów | Dofin. NETTO UE € | % budżetu |
|---|----------------|--------------|---------------------|----------------|
| [PL] NARODOWE CENTRUM BADAN I ROZWOJU | 0 | 6 | 8 603 833,1 | 18,72% |
| [PL] NARODOWY INSTYTUT ONKOLOGII IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE - PAN... | 0 | 12 | 2 758 268,0 | 6,00% |
| [PL] INSTYTUT BIOLOGII DOŚWIADCZALNEJ IM. M. NENCKIEGO POLSKIEJ AKAD... | 2 | 2 | 2 510 000,0 | 5,46% |
| [PL] UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI | 0 | 6 | 2 206 531,3 | 4,80% |
| [PL] UNIwersYTET WARSZAWSKI | 0 | 4 | 1 988 966,3 | 4,33% |
| [PL] UNIwersYTET SWPS | 0 | 5 | 1 655 239,5 | 3,60% |
| [PL] INSTYTUT MEDYCYNY PRACY IMIENIA PROF. DRA MED. JERZEGO NOFERA ... | 0 | 5 | 1 512 928,5 | 3,29% |
| [PL] GDANSKI UNIwersYTET MEDYCZNY | 0 | 5 | 1 493 448,8 | 3,25% |
| [PL] UNIwersYTET MEDYCZNY W LUBLINIE | 0 | 3 | 1 467 350,0 | 3,19% |
| [PL] INSTYTUT POMNIK CENTRUM ZDROWIA DZIECKA | 0 | 1 | 1 374 350,0 | 2,99% |
| [PL] UNIwersYTET GDANSKI | 0 | 3 | 1 284 261,3 | 2,79% |
| Razem | 1 | 90 | 45 950 992,4 | 100,00% |



Przedstawiamy informacje o aktualnie trwających konkursach:



Konkurs Zdrowie 2024 – konkurs jednoetapowy

Kierunek 3: Zwalczanie chorób i zmniejszanie obciążenia chorobami

HORIZON-HLTH-2024-DISEASE-13-01 Implementation research for management of multiple long-term conditions in the context of non-communicable diseases (Global Alliance for Chronic Diseases - GACD).

Działania badawczo-innowacyjne (RIA)

Budżet tematu: 20 mln€

Budżet projektu: 3-4 mln €

Termin składania wniosku: 26.11.2024

Projekty realizują badania wdrożeniowe poprawiające opiekę zintegrowaną nad pacjentem z przewlekłymi chorobami niezakaźnymi (MLTC NCD). Projekty koncentrują się na populacjach w krajach o niskim i średnim dochodzie (LMIC) i/lub bardziej podatnych populacjach w krajach o wysokim dochodzie (HIC).

Kierunek 4: Zapewnienie dostępu do zrównoważonej i wysokiej jakości opieki zdrowotnej

HORIZON-HLTH-2024-CARE-14-01 Pre-commercial procurement for environmentally sustainable, climate neutral and circular health and care systems.

Przedkomercyjne zamówienia publiczne (PCP)

Budżet tematu: 15 mln€

Budżet projektu: 3-5 mln€

Termin składania wniosku: 26.11.2024

Potrzeba transformacji systemów opieki zdrowotnej – odporne na zmianę klimatu, niskoemisyjne, zrównoważone, o obiegu zamkniętym i sprawiedliwe. Projekty koncentrują się na rozwiązaniach specyficznych dla sektora opieki zdrowotnej. Możliwość adaptacji rozwiązań z innych sektorów do systemów opieki zdrowotnej i opieki

Aktualności: Klaster Zdrowie i misja Rak (25.09.2024 r.)



SPOTKANIE BROKERSKIE I 9. KONKURS IHI

W ramach konkursu 9. IHI Innovative Health Initiative planowane jest **spotkanie brokerskie** w Brukseli w **dn. 12-13.11.2024 r.**

Link

Tematyka konkursu 9. IHI obejmować ma:

Specific Objective 1: Contribute towards a better understanding of the determinants of health and priority disease areas

Specific Objective 2: Integrate fragmented health R&I efforts bringing together health industry sectors and other stakeholders, focussing on unmet public health needs, to enable the development of tools, data, platforms, technologies and processes for improved prediction, prevention, interception, diagnosis, treatment and management of diseases, meeting the needs of end-users

Specific Objective 3: Demonstrate the feasibility of people-centred, integrated health care solutions

Specific Objective 4: Exploit the full potential of digitalisation and data exchange in health care

Specific Objective 5: Enable the development of new and improved methodologies and models for a comprehensive assessment of the added value of innovative and integrated health care solutions

Link do dokumentu **Strategic Research and Innovation Agenda**.

Istnieje możliwość **dofinansowania zewnętrznego** kosztów wyjazdu na spotkanie brokerskie: <https://www.kpk.gov.pl/dofinansowanie-wyjazdow-na-wydarzenia-brokerskie>

ROZWÓJ KOMPETENCJI SPECJALISTÓW OCHRONY ZDROWIA Z ZAKRESU REALIZACJI BADAŃ NAUKOWYCH

Agencja Badań Medycznych uzyskała dotację z Unii Europejskiej na projekt pod nazwą „Rozwój kompetencji specjalistów ochrony zdrowia z zakresu realizacji badań naukowych”. Projekt realizowany jest w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekt realizowany jest w celu poprawy funkcjonowania systemu ochrony zdrowia poprzez wzrost kompetencji przedstawicieli zawodów związanych z ochroną zdrowia, w tym kadr organizacyjnych, administracyjnych i zarządzających systemem ochrony zdrowia.

Grupą docelową projektu są:

- pracownicy zatrudnieni w podmiotach leczniczych, które świadczą szpitalne usługi medyczne;
- pracownicy organów założycielskich podmiotów leczniczych.

Powyższy projekt zakłada:

1. Przeszkolenie 90 specjalistów/ek ochrony zdrowia związanych z realizacją badań klinicznych w zakresie zarządzania danymi w badaniach klinicznych.
2. Przeszkolenie 75 specjalistów/ek ochrony zdrowia związanych z realizacją badań klinicznych w zakresie planowania i zarządzania projektami.
3. Przeszkolenie 75 specjalistów/ek ochrony zdrowia związanych z realizacją badań klinicznych w zakresie metodologii badań naukowych.
4. Przeszkolenie 90 specjalistów/ek ochrony zdrowia związanych z realizacją badań klinicznych w zakresie zarządzania produktem w badaniu klinicznym.

Efektem projektu będzie wskaźnik liczby osób, które podniosły swoje kompetencje dzięki udziałowi w szkoleniach oraz kształceniu podyplomowym prowadzonych w ramach programu, dla którego wartość docelowa projektu wynosi 281 osób.

Szczegółowy opis projektu znajduje się pod linkiem: [PROJEKT FERS](#)

Ogólny **HARMONOGRAM** projektu



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH



EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA

Celem europejskiej strategii HR (Human Resources Strategy for Researchers) jest wspieranie instytucji-pracodawców naukowców w procesie tworzenia atrakcyjnych warunków zatrudnienia i rekrutacji badaczy. Wyznacznikiem dla strategii są dokumenty: **"Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych"** zawierające podstawowe zasady, którymi powinny kierować się instytucje działające w sferze B+R oraz organizacje finansujące badania. Instytucje zatrudniające, które zobowiązują się wdrażać europejską strategię HR mogą otrzymać wyróżnienie **"HR Excellence in Research"** przyznawane przez Komisję Europejską. **IPCZD otrzymał wyróżnienie HR Excellence in Research w 2017 r.**

W **Europejskiej Karcie Naukowca** skoncentrowano się na prawach i obowiązkach naukowców, pracodawców, grantodawców i decydentów. Zawarto w niej 20 kluczowych zasad. Zostały one sklasyfikowane w ramach następujących czterech filarów:

- etyka, rzetelność, płęć społeczno-kulturowa i otwarta nauka
- ocena, rekrutacja i postęć w karierze naukowców
- warunki pracy i praktyki
- kariery naukowe i rozwój talentów

Od 147 wydania Newslettera prezentujemy zapisy najnowszej Karty Naukowca (aktualizowanej 18.12.2023 r.) w podziale na ww. filary.

OCENA, REKRUTACJA I POSTĘĆ W KARIERZE NAUKOWCÓW

1. ocena naukowców
2. rekrutacja
3. dobór kadr
4. postęć w karierze



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

OCENA NAUKOWCÓW

Ocena naukowców powinna służyć zapewnieniu równego uznawania i premiowania karier naukowców niezależnie od sektora zatrudnienia lub działalności i obejmować bezstronne podejście ukierunkowane na talenty. Polityki sprawiedliwej rekrutacji i doboru kadr naukowców mają zasadnicze znaczenie dla osiągnięcia otwartego rynku pracy dla naukowców oraz przyczynią się do rozwoju europejskiej przestrzeni badawczej.

1. Ocena naukowców

Ocena naukowców powinna umożliwiać ewaluację osiągnięć naukowców i badań w celu uzyskania najwyższej jakości i największego wpływu. Wymaga to uznawania coraz bardziej zróżnicowanej działalności badawczej oraz coraz bardziej zróżnicowanych praktyk badawczych i produktów badań naukowych. W związku z tym podstawę oceny powinna stanowić przede wszystkim ocena jakościowa, w przypadku której kluczowe znaczenie ma wzajemna ocena i ocena przez innych stosownych ekspertów, wspierana przez odpowiedzialne stosowanie wskaźników ilościowych. Należy również docenić wkład w innowacje, zwłaszcza w przypadku kandydatów wywodzących się ze środowiska przemysłowego.

Pracodawcy i grantodawcy powinni wspierać system oceny i wynagradzania naukowców, w którym uwzględnia się ogólną jakość wpływu naukowców na społeczeństwo, naukę i innowacje, różnorodność prowadzonych działań, praktyki na rzecz otwartej nauki oraz wartość mobilności geograficznej, interdyscyplinarnej i międzysektorowej.

System taki powinien:

- a) opierać się na bezstronnej ocenie jakościowej dokonywanej przez innych naukowców i stosownych ekspertów, wspieranej przez odpowiedzialne stosowanie wskaźników ilościowych;
- b) obejmować premiowanie jakości i poszczególnych potencjalnych skutków badań dla społeczeństwa, nauki i innowacji;
- c) obejmować uznawanie różnorodności produktów (m.in. publikacji, zbiorów danych, oprogramowania, metodyk, protokołów, patentów, modeli, teorii, algorytmów, obiegu zadań, pokazów, strategii, wkładu w politykę), różnorodności działań (m.in. mentoringu, nadzoru nad badaniami, ról przywódczych, przedsiębiorczości, zarządzania danymi FAIR zgodnie z zasadami: możliwe do znalezienia, dostępne, interoperacyjne i możliwe do ponownego wykorzystania, wzajemnej oceny, nauczania, waloryzacji wiedzy, współpracy między przemysłem a środowiskiem akademickim, wsparcia na rzecz kształtowania polityki opartej na dowodach, interakcji ze społeczeństwem, zarządzania i przywództwa, nadzoru, pracy zespołowej, usług dla społeczeństwa, komunikacji naukowej i rygoru metodologicznego) i różnorodności praktyk (m.in. otwartej nauki, wczesnego udostępniania wiedzy i danych, otwartej współpracy), a także wszystkich doświadczeń związanych z mobilnością, w tym mobilnością geograficzną,



- międzyinstytucjonalną, międzysektorową, inter- i transdyscyplinarną;
- d) umożliwić zapewnienie, aby działalność naukowca spełniała wysokie standardy etyki i rzetelności, aby w jej ramach właściwie prowadzono badania i ceniono dobre praktyki, w tym otwarte praktyki w zakresie udostępniania wyników badań i metodyk, gdy tylko jest to możliwe;
 - e) obejmować stosowanie kryteriów i procesów oceny, w ramach których respektuje się różnorodność dyscyplin badawczych i kontekstów krajowych;
 - f) pozwalać na wspieranie różnorodności profili i ścieżek kariery naukowców oraz docenianie indywidualnego wkładu, ale także roli zespołów, współpracy i interdyscyplinarności;
 - g) służyć zapewnieniu równowagi i równouprawnienia płci, równych szans i inkluzywności.

Aby zapewnić spójność we wdrażaniu tych zasad, pracodawcy i grantodawcy powinni wspierać ustawiczne szkolenie podmiotów zaangażowanych w proces oceny i premiowania.



GRANTY I STYPENDIA DLA NAUKOWCÓW



Ministerstwo Nauki
i Szkolnictwa Wyższego

BIULETYN INFORMACYJNY
PRZYGOTOWYWANY JEST PRZEZ
DZIAŁ BADAŃ NAUKOWYCH

TELEFON: 22 815 72 46
E-MAIL: NAUKA@IPCZD.PL



INSTYTUT
"POMNIK - CENTRUM ZDROWIA DZIECKA"



Wykorzystano grafiki na licencji CC ze źródeł:
www.pixabay.com; www.pexels.com; www.freepik.com